

CAFETERIA SZABÁLYZAT

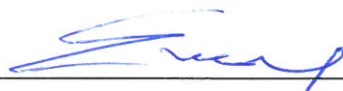
Szervezet neve:	Science Pillar Nonprofit Kft.
Címe:	1034 Budapest, Bécsi út 120-128.
Adószáma:	27807893-2-41

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a személyi jövedelemadó törvény és a kapcsolódó jogszabályok vonatkozó előírásai szerint kell eljárni. Felülvizsgálata és karbantartása a jogszabályi változások függvényében, de legalább évente történik.

Hatályos: 2023. július 1. napjától

Budapest, 2023. július 1.

Science Pillar Nonprofit Kft.
1034 Budapest, Bécsi út 120-128.
Adószám: 27807893-2-41


Dr. Enghy Csaba
ügyvezető

I) Általános eljárási szabályok

1. Minden munkaviszonyban, a tárgyidőszakban foglalkoztatott munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) egyenlő feltételekkel választhat a juttatásokból, a jogszabályok által korlátozott módon és mértékben. Kivételt az Mt. 208. § (1)-(2) bekezdéseiben szereplő személyek (vezető állású munkavállalók) képezik, akikre jelen szabályzat hatálya nem terjed ki.
2. A Munkavállaló a próbaidő tartamára vonatkozólag is jogosult a munkabérének megfelelően őt megillető cafetéria keretösszegre. A próbaidőre járó, választott cafetéria elem a próbaidő lejártá után kerül kifizetésre. Amennyiben próbaidő alatt szűnik meg a munkaviszony a Munkavállaló cafetériára nem jogosult.
3. 2023. július 1. naptól a Cafetéria keret a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére havonta nettó 20.000 Ft. Ez az összeg a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében a 4 órát meghaladó, de napi 6 órát el nem érő foglalkoztatás esetén havi nettó 15.000 Ft, napi 4 óra, vagy annál kevesebb foglalkoztatás esetén havi nettó 10.000 Ft.
4. A Munkavállaló a maximum nettó 240.000 Ft érték (részmunkaidő esetén a munkaidővel arányos összeg) felosztására jogosult, melybe **az adóteher nem tartozik bele**.
5. A keretösszeg minden Munkavállalót megillet az alábbiak szerint:
 - Gyed, gyes, hosszan tartó betegségről visszatérők a szabadság letöltése utáni első munkanaptól 2023.12.31-ig jogosultak az egyéni keret felhasználására.
 - Igazolt, fizetetlen szabadságról visszatérők a visszatérést követő első munkanaptól 2023.12.31-ig jogosultak az egyéni keret felhasználásra.
 - Tartós távollét idejére, pl. gyed, gyes, 3 hónapot meghaladó keresőképtelen állomány (tartós beteg) igazolt fizetetlen szabadság, igazolatlan hiányzás esetén a juttatások nem számolhatóak el, illetve folyósításuk szünetel, kivétel a munkahelyi baleset miatti keresőképtelenség.
 - Határozott idejű munkaviszonyban foglalkoztatott Munkavállalókat, cafetéria-keret, visszamenőleges hatállyal a határozott szerződés lejártával vagy határozatlan időre módosításával kerül kifizetésre.
 - A Munkavállaló felmondása esetén a felmondási idő kezdetéig, a naptári napok alapján meghatározott időarányos keret felhasználására jogosult. Az időarányos részen felül felhasznált összeget a Munkavállalónak vissza kell fizetni. A Munkáltató cafetéria összeget, juttatást nem fizet a felmondási időre, függetlenül attól, hogy ledolgozásra kerül vagy felmentik a munkavégzés alól a Munkavállalót.
 - Amennyiben a felmondás indoka a nyugdíjba vonulás, a Munkavállaló jogosult a Cafetéria összegére a munkaviszony végéig.
 - A Munkáltató által kezdeményezett felmondás esetén a Munkavállalót a munkaviszony végéig megilleti a cafetéria.
6. A választható béren kívüli juttatás keretösszegének meghatározása minden munkavállaló esetében a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.)

rendelkezéseivel összhangban, a Munkáltató bérpolitikáját követő, egységes rendszerszemléletű elv alapján történik.

7. A Munkáltató fenntartja a jogot, hogy rendszeresen felülvizsgálja a Cafetéria – rendszerrel összefüggésben a keretösszeg mértékét, a választható juttatási formák körét, valamint a mögöttes jogszabályok esetleges év közbeni változása esetén a fenti elemek módosítását.
8. A tárgyidőszakra szóló keret választott felhasználását a Munkavállalónak az igényelt szolgáltatások érdekében az e célra rendszeresített Cafetéria szabályzat mellett biztosított xls nyomtatványon (**Nyilatkozat Cafetéria 2023**) kell nyilatkozni.

II) A Cafetéria rendszer elemei

Éves rekreációs keretösszeg 450 000 Ft. Változatlan az a szabály is, hogy ha a munkavállaló jogviszonya év közben kezdődik, vagy szűnik meg, akkor az adóévben a juttatás keretösszegét az adott munkáltatónál jogviszonyban töltött napokkal kell arányosítani.

Az említett rekreációs keretösszeget meghaladó juttatás adóköteles. A határérték feletti rész 1,18-szorosa után a 15 százalék szja mellett a 13 százalékos szocho-t is meg kell fizetnie a munkáltatónak.

A szolgáltató a kártyán a munkavállaló és társkártyával rendelkező közeli hozzátartozója rendelkezésére álló elektronikus utalványt készpénzre, vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem válthatja át.

Igénybe vehető belföldi szolgáltatások

- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)
- belföldi utazásszervezés (TEÁOR '08 79.12.-ből belföldi előre összeállított utazási csomagok értékesítése).
- a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04-ből a gyógyfürdők tevékenysége),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).
- éttermi és mozgó vendéglátás (TEÁOR '08 56.10.),
- egyéb vendéglátás (TEÁOR '08 56.29.)
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04-ből a gyógyfürdők tevékenysége),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).
- egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR '08 86.90-ből a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhesgondozás, és az egyéb máshová nem sorolt humán egészségügyi ellátás),
- előadó-művészet (TEÁOR '08 90.01.),
- múzeumi tevékenység (TEÁOR '08 91.02.),
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR '08 91.04.),
- vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR '08 93.21.),

- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajó kikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése),
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04.),
- testedzési szolgáltatás (TEÁOR '08 93.13),
- egyéb sporttevékenység (TEÁOR '08 93.19-ből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége és a sporthorgászat és a sportesemények, a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja),
- belvízi személyszállítás (TEÁOR '08 50.30.)
- egyéb foglalkoztatás (TEÁOR '08 79.90-ből az idegenvezetés)
- sportlétesítmény működtetése (TEÁOR '08 93.11-ből a sportpályák bérlete, uszoda belépő és bérlet értékesítése),
- sportegyesületi tevékenység (TEÁOR '08 93.12.),
- sport, szabadidős képzés (TEÁOR '08 85.51.),
- szabadidős, sporteszköz kölcsönzése (TEÁOR '08 77.21.),
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)

Science Pillar Nonprofit Kft.

Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 120-128

Adószám: 27807893-2-41

NYILATKOZAT ÉS MEGBÍZÁS
BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELÉRŐL, UTALÁSHOZ
(csak pontosan, hiánytalanul kitöltött nyomtatvány fogadható el)

Alulírott:

Munkavállaló neve:	
Születési neve:	
Születési hely, idő:	
Adóazonosító jele:	
SZÉP Kártya bankszámlaszám száma	

tudomásul veszem, hogy a SZÉP Kártya számlaszám és az egyéb adatok pontatlan kitöltéséből származó hátralékokért a munkáltató nem vállal felelősséget.

A Science Pillar Nonprofit Kft. munkavállalójaként a 2023. adóévben Széchenyi Pihenő Kártyára (SZÉP Kártya) utalt béren kívüli juttatást kívánok igénybe venni.

A munkavállalók 2023. évben SZÉP-kártyára utalható éves keretösszeg napi 8 órás, teljes munkaidőben, nettó 240.000 Ft, mely éves rendszeres juttatásként havi egyenlő részletekben kerül felosztásra és kifizetésre.

Munkaidő	Jogosult vagyok	Kérjük, jelölje x-el a munkaidőt
napi 8 órás teljes munkaidő (nettó 240.000 Ft/év)	20.000 Ft/ hónap	
napi 6 órás részmunkaidő (nettó 180.000 Ft/év)	15.000 Ft/hónap	
napi 4 vagy annál kevesebb órás részmunkaidő (nettó 120.000 Ft/év)	10.000 Ft/hónap	

E nyilatkozat megtétele előtt Széchenyi Pihenőkártyával (megfelelő rész aláhúzendő)
rendelkeztem
nem rendelkeztem

Alulírott nyilatkozom, hogy a 2023. adóévben A **Science Pillar Nonprofit Kft.** -n kívül más munkáltatótól
béren kívüli juttatásban (megfelelő rész aláhúzendő)

részesülök
nem részesülök

Amennyiben 2023. adóévben részesül más munkáltatónál is béren kívüli juttatásban, az alábbi nyilatkozat kitöltése kötelező!

Az utalást végző munkáltató megnevezése, címe:		
Másik munkáltató által 2023. évben utalt összeg:		nettó Ft,

Alulírott munkavállaló kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 napon belül tájékoztatom a Munkáltatót.

Kelt: Budapest, 2023.

Munkavállaló aláírása