

## CAFETERIA SZABÁLYZAT

|                 |                                                                |
|-----------------|----------------------------------------------------------------|
| Szervezet neve: | <b>Science Pillar Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság</b> |
| Címe:           | <b>1034 Budapest, Bécsi út 96/B.</b>                           |
| Adószáma:       | <b>27807893-2-41</b>                                           |

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a személyi jövedelemadó törvény és a kapcsolódó jogszabályok vonatkozó előírásai szerint kell eljárni. Felülvizsgálata és karbantartása a jogszabályi változások függvényében, de legalább évente történik.

Hatályos: 2022. szeptember 1.

Budapest, 2022. szeptember 1.

  
Enghy Csaba  
ügyvezető

## I) Általános eljárási szabályok

1. Minden határozatlan idejű, heti 40 órás munkaviszonyban foglalkoztatott munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) egyenlő feltételekkel választhat a juttatásokból, a jogszabályok által korlátozott módon és mértékben.
2. A Munkavállaló a próbaidő tartamára vonatkozólag is jogosult a munkabérének megfelelően őt megillető cafeteria keretösszegre. A próbaidőre járó, választott cafeteria elem a próbaidő lejártá után kerül kifizetésre. Amennyiben próbaidő alatt szűnik meg a munkaviszony a Munkavállaló cafeteriajára nem jogosult.
3. 2022. szeptember 1. naptól a Cafeteria keret vezetői és középvezetői szinten havi 20.000,- Ft, ettől eltérő szinten foglalkoztatott munkavállalók esetén havi 10.000,- Ft.
4. A keretösszeg minden Munkavállalót megillet az alábbiak szerint:
  - A 2022. szeptember 01. után munkaviszonyt létesítők a belépés és 2022.12.31. között hátralévő naptári napok arányában jogosultak az egyéni keret igénybevételére.
  - Gyed, gyes, hosszan tartó betegségről visszatérők a szabadság letöltése utáni első munkanaptól 2022.12.31-ig jogosultak az egyéni keret felhasználására.
  - Igazolt, fizetetlen szabadságról visszatérők a visszatérést követő első munkanaptól 2022.12.31-ig jogosultak az egyéni keret felhasználásra.
  - A 2022-es évre vonatkozó cafeteria akkor fizethető, ha az ügyvezető a forrás rendelkezésre állásáról meggyőződött. Amennyiben a kifizetés áthúzódik a következő pénzügyi évre, úgy a kifizetés évre jutó cafeteria összege a 2023-as év jogosultságát nem érinti.
  - 2023-tól a munkavállalók a 3. pont szerinti juttatásra jogosultak, azzal, hogy a hóközi belépés / kilépés hónapjára a munkaviszonyban töltött napok arányában kerül sor kifizetésre.
  - Tartós távollét idejére, pl. gyed, gyes, 3 hónapot meghaladó keresőképtelen állomány (tartós beteg) igazolt fizetetlen szabadság, igazolatlan hiányzás esetén a juttatások nem számolhatóak el, illetve folyósításuk szünetel, kivétel a munkahelyi baleset miatti keresőképtelenség.
  - A Munkavállaló felmondása esetén a felmondási idő kezdetéig, a naptári napok alapján meghatározott időarányos keret felhasználására jogosult. Az időarányos részen felül felhasznált összeget a Munkavállalónak vissza kell fizetni. A Munkáltató cafeteria összeget, juttatást nem fizet a felmondási időre, függetlenül attól, hogy ledolgozásra kerül vagy felmentik a munkavégzés alól a Munkavállalót.
  - Amennyiben a felmondás indoka a nyugdíjba vonulás, a Munkavállaló jogosult a Cafeteria összegére a munkaviszony végéig.

- A Munkáltató által kezdeményezett felmondás esetén a Munkavállalót a munkaviszony végéig megilleti a cafeteria.
5. A választható béren kívüli juttatás keretösszegének meghatározása minden munkavállaló esetében a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Sza tv.) rendelkezéseivel összhangban, a Munkáltató bérpolitikáját követő, egységes rendszerszemléletű elv alapján történik.
  6. A Munkáltató fenntartja a jogot, hogy rendszeresen felülvizsgálja a Cafeteria – rendszerrel összefüggésben a keretösszeg mértékét, a választható juttatási formák körét, valamint a mögöttes jogszabályok esetleges év közbeni változása esetén a fenti elemek módosítását.
  7. A tárgyidőszakra szóló keret választott felhasználását a Munkavállalónak az igényelt szolgáltatások érdekében az e célra rendszeresített Cafeteria szabályzat mellett biztosított xls nyomtatványon (**Nyilatkozat Cafeteria 2022**) kell nyilatkozni.

## II) A Cafeteria rendszer elemei

A Cafeteria keret határáig a Munkatársak az alábbi lehetőségek közül választhatnak igényeiknek és lehetőségeiknek megfelelően:

|    |                       |              |             |                |        |         |        |
|----|-----------------------|--------------|-------------|----------------|--------|---------|--------|
| 1. | Széchenyi<br>alszámla | Pihenőkártya | szállás     | 2022.12.31-ig, | évente | 225.000 | Ft-ig, |
| 2. | Széchenyi<br>alszámla | Pihenőkártya | szabadidő   | 2022.12.31-ig, | évente | 75.000  | Ft-ig, |
| 3. | Széchenyi<br>alszámla | Pihenőkártya | vendéglátás | 2022.12.30-ig, | évente | 150.000 | Ft-ig  |

### 1. SZÉP Kártya

A keretösszegek a teljes 2022. évben az alábbiak maradnak, azaz

- **szálláshely** alszámlájára utalható támogatás legfeljebb **évi 225 ezer forint**
- **vendéglátás** alszámlájára utalható támogatás legfeljebb **évi 150 ezer forint**
- **szabadidő** alszámlájára utalható támogatás legfeljebb **évi 75 ezer forint** összegig minősül béren kívüli juttatásnak.

**Éves keretösszeg 450 000 Ft.**

Változatlan az a szabály is, hogy ha a munkavállaló jogviszonya év közben kezdődik, vagy szűnik meg, akkor az adóévben a juttatás keretösszegét az adott munkáltatónál jogviszonyban töltött napokkal kell arányosítani.

Az említett **értékhatárokat**, vagy a rekreációs keretösszeg egyes alszámláinál meghatározott összegeket **meghaladó juttatás** egyes meghatározott juttatásként adóköteles. A határérték feletti rész

1,18-szorosa után a 15 százalék szja mellett a 13 százalékos szociális hozzájárulási adót is meg kell fizetnie a munkáltatónak.

A szolgáltató a kártyán a munkavállaló és társkártyával rendelkező közeli hozzátartozója rendelkezésére álló elektronikus utalványt készpénzre, vagy készpénz-helyettesítő eszközre nem válthatja át.

Igénybe vehető belföldi szolgáltatások

#### ***A szálláshely alszámla terhére***

- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)
- belföldi utazásszervezés (TEÁOR '08 79.12.-ből belföldi előre összeállított utazási csomagok értékesítése).
- a szálláshelyen igénybe vehető és a szálláshely-szolgáltatással együttesen fizethető bármely szolgáltatás,
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04-ből a gyógyfürdők tevékenysége),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).

#### ***A vendéglátás alszámla terhére***

- éttermi és mozgó vendéglátás (TEÁOR '08 56.10.),
- egyéb vendéglátás (TEÁOR '08 56.29.)
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04-ből a gyógyfürdők tevékenysége),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a strandszolgáltatás).

#### ***A szabadidő alszámla terhére***

- egyéb humán-egészségügyi ellátás (TEÁOR '08 86.90-ből a fizioterápiás szolgáltatás, a dentálhigiéniai kezelés, a diagnosztikai szolgáltatás, a terhesgondozás, és az egyéb máshová nem sorolt humán egészségügyi ellátás),
- előadó-művészet (TEÁOR '08 90.01.),
- múzeumi tevékenység (TEÁOR '08 91.02.),
- növény-, állatkert és természetvédelmi terület működtetése (TEÁOR '08 91.04.),
- vidámparki, szórakoztatóparki tevékenység (TEÁOR '08 93.21.),
- máshová nem sorolt egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység (TEÁOR '08 93.29-ből a szabadidőpark- és strandszolgáltatás, sípálya és sporthajó kikötő szolgáltatásai, valamint a szabadidős létesítmény működtetője által nyújtott, a pihenést, szabadidőt szolgáló eszközök kölcsönzése),
- fizikai közérzetet javító szolgáltatás (TEÁOR '08 96.04.),
- testedzési szolgáltatás (TEÁOR '08 93.13),
- egyéb sporttevékenység (TEÁOR '08 93.19-ből verseny- és lovaglóstállók tevékenysége és a sporthorgászat és a sportesemények, a szabadidős sportrendezvények nevezési, regisztrációs díja),
- belvízi személyszállítás (TEÁOR '08 50.30.)
- egyéb foglalkozás (TEÁOR '08 79.90-ből az idegenvezetés)
- sportlétesítmény működtetése (TEÁOR '08 93.11-ből a sportpályák bérlete, uszoda belépő és bérlet értékesítése),
- sportegyesületi tevékenység (TEÁOR '08 93.12.),

- sport, szabadidős képzés (TEÁOR '08 85.51.),
- szabadidős, sporteszköz kölcsönzése (TEÁOR '08 77.21.),
- szálláshely-szolgáltatás (TEÁOR '08 55.10., 55.20., 55.30.)

A 781/2021. (XII. 24.) számú Korm. rendelet alapján **2022. február 1. és 2022. május 31. között élelmiszer vásárlására is felhasználható a SZÉP Kártya** azoknál a kereskedőknél, akik főtevékenységként folytatják az alábbi TEÁOR kódú élelmiszer kiskereskedelmet. A vásárlási lehetőség nem vonatkozik az alkohol tartalmú folyadékokra, valamint a dohány és feldolgozott dohánypótló termékekre.

|   | TEÁOR kód | Gazdasági tevékenység                               |
|---|-----------|-----------------------------------------------------|
| 1 | 4711      | Élelmiszer jellegű bolti vegyes kiskereskedelem     |
| 2 | 4721      | Zöldség, gyümölcs kiskereskedelme                   |
| 3 | 4722      | Hús-, húskészítmény kiskereskedelme                 |
| 4 | 4723      | Hal kiskereskedelme                                 |
| 5 | 4724      | Kenyér-, pékáru-, édesség kiskereskedelme           |
| 6 | 4729      | Egyéb élelmiszer kiskereskedelem                    |
| 7 | 4781      | Élelmiszer, ital, dohányáru piaci kiskereskedelme.) |

A Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet módosításáról kiadott 784/2021. (XII. 24.) Korm. rendelet alapján **2022. december 31-ig meghosszabbításra** került az az időszak, mely alatt a **SZÉP Kártya bármelyik alszámláján lévő egyenlegből kifizethető bármelyik SZÉP Kártyás szolgáltatás ellenértéke.**

Fontos tudnivaló, hogy

- a SZÉP Kártyával fizethető szolgáltatások köre nem változott, azok változatlanul a 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet 5.§ (1) pontjában meghatározottak maradtak;
- az igénybe vett szolgáltatás ellenértéke –hasonlóan, mint a szálláshely szolgáltatásnál eddig is- bármelyik SZÉP Kártyás alszámlán lévő egyenlegből kifizethető;
- a SZÉP Kártya kibocsátó továbbra sem vezethet át egyenleget a SZÉP Kártyás alszámlák között, ezért fizetéskor az adott alszámla, változatlanul csak az alszámlán lévő szabad egyenleg erejéig terhelhető;
- SZÉP Kártyát elfogadni továbbra is csak az illetékes Bankkal (K&H, MKB, OTP SZÉP Kártya szolgáltatási szerződést kötött szolgáltatók (elfogadóhelyek) tudnak.

A juttatási elem költségszorzója: 1,28

