

CAFETERIA SZABÁLYZAT

Szervezet neve: **Science Pillar Nonprofit Kft.**

Címe: **1034 Budapest, Bécsi út 120-128.**

Adószáma: **27807893-2-41**

Jelen szabályzatban nem szabályozott kérdésekben a személyi jövedelemadó törvény és a kapcsolódó jogszabályok vonatkozó előírásai szerint kell eljárni. Felülvizsgálata és karbantartása a jogszabályi változások függvényében, de legalább évente történik.

Hatályos: 2025.01.01.napjától

Budapest, 2024. december 20.

Science Pillar Nonprofit Kft.
1034 Budapest, Bécsi út 120-128.
Adószám: 27807893-2-41

Dr. Enghy Csaba

ügyvezető

I) Általános eljárási szabályok

1. Minden munkaviszonyban, a tárgydőszakban foglalkoztatott munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló) jogosult a szabályzatban felsorolt béren kívüli juttatásokra (.....keretösszeg) a jogszabályok által korlátozott módon és mértékben.
2. A Munkavállaló a próbaidő tartamára vonatkozólag is jogosult a munkabérének megfelelően őt megillető cafeteria keretösszegre.
3. A keretösszeg minden Munkavállalót megillet az alábbiak szerint:
 - a. Munkavállaló jogosult béren kívüli juttatásokra jelen Cafeteria szabályzatban rögzítettek szerint, az első teljes, munkaviszonyban töltött hónaptól annak megszűnéséig. Amennyiben a megszűnés hónap közben következik be, úgy munkavállaló cafeteria juttatásra az utolsó, teljes, munkaviszonyban töltött hónapra jogosult.
 - b. A cafeteria jogosultság három különféle elemet tartalmaz, melyek összege függhet a munkaszerződésben meghatározott munkaidőtől. Ezek részletezése megtalálható az egyes elemeknél.
 - c. Határozott idejű munkaviszonyban foglalkoztatott Munkavállalókat, cafeteria keret, a Munkáltató döntése alapján megillet.
 - d. Gyed, gyes, hosszan tartó betegségről visszatérők a szabadság letöltését követő hónaptól jogosultak béren kívüli juttatásokra.
 - e. Igazolt, fizetetlen szabadságról visszatérők a visszatérést követő hónaptól jogosultak a béren kívüli juttatásokra.
 - f. Tartós távollét idejére, pl. gyed, gyes, 3 hónapot meghaladó keresőképtelen állomány (tartós beteg) igazolt fizetetlen szabadság, igazolatlan hiányzás esetén a juttatások nem számolhatóak el, illetve folyósításuk szünetel, kivétel a munkahelyi baleset miatti keresőképtelenség, amely alatt munkavállalót a béren kívüli juttatások továbbra is megilletik.
4. A választható béren kívüli juttatás keretösszegének meghatározása minden munkavállaló esetében a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) rendelkezéseivel összhangban, a Munkáltató bérpolitikáját követő, egységes rendszerszemléletű elv alapján történik.
5. A Munkáltató fenntartja a jogot, hogy rendszeresen felülvizsgálja a Cafetéria – rendszerrel összefüggésben a keretösszeg mértékét, a választható juttatási formák körét, valamint a mögöttes jogszabályok esetleges év közbeni változása esetén a fenti elemek módosítását.
6. Az éves cafeteria utalásához, minden jogosultnak szükséges megismernie és kitöltenie jelen szabályzatot és abban foglalt munkavállalói nyilatkozatot, melyet aláírás után el kell juttatnia a munkaszerződésért és juttatások szabályozásáért felelős személynek.

II) A Cafetéria rendszer elemei

1. Szép kártya

Éves maximum összege nettó 240.000 Ft lehet, melyet havi egyenlő részletekben Munkáltató Munkavállaló szép kártyájára utal, minden hónap 10. napjáig legkésőbb. Változatlan az a szabály is, hogy ha a munkavállaló jogviszonya év közben kezdődik, vagy szűnik meg, akkor az adóévben a juttatás keretösszegét az adott munkáltatónál jogviszonyban töltött napokkal kell arányosítani. Ezen kívül Munkavállaló fenti összegre munkaidejével arányosítva jogosult:

nap 8 órás munkaidő esetén : 20.000 Ft (nettó/hó)

nap 6 órás munkaidő esetén: 15.000 Ft (nettó/hó)

nap 4 órás munkaidő esetén: 10.000 Ft (nettó/hó)

Igénybe vehető belföldi szolgáltatások körébe tartozik minden olyan szolgáltatás, amely a hatályos jogszabályban szerepel és a szép kártya ezen alászámlájára vonatkozik.

2. Szép kártya Aktív magyarok alszámla

Az erre jogosultak a jogszabály szerint meghatározott összeget évi nettó 120.000 Ft-ot kapnak a szép kártya Aktív magyarok alszámlájára, évente 2 egyenlő részletben, melyből az első január a második pedig július hónapban kerül kifizetésre az adott hónap 10. napjáig.

Az Aktív Magyarok alászámlára utalt juttatás minden a vonatkozó jogszabályban meghatározott szolgáltatásra igénybevehető.

3. MBH egészségpénztár

Az erre jogosultak részére havonta nettó 20.000 Ft kerül utalásra legkésőbb minden hónap 10. napjáig. (évente összesen 240.000)

MBH egészségpénztári juttatások igénybevételének részletezése és annak módját a MBH egészségpénztár oldalán megjelentek szerint.

Science Pillar Nonprofit Kft.

Székhely: 1034 Budapest, Bécsi út 120-128

Adószám: 27807893-2-41

NYILATKOZAT ÉS MEGBÍZÁS
BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁS IGÉNYBEVÉTELÉRŐL, UTALÁSHOZ
(csak pontosan, hiánytalanul kitöltött nyomtatvány fogadható el)

Alulírott:

Munkavállaló neve:	
Születési neve:	
Születési hely, idő:	
Adóazonosító jele:	
SZÉP Kártya bankszámlaszám száma	

tudomásul veszem, hogy a SZÉP Kártya számlaszám és az egyéb adatok pontatlan kitöltéséből származó hátralékokért a munkáltató nem vállal felelősséget.

A Science Pillar Nonprofit Kft. munkavállalójaként a 2025. adóévben Széchenyi Pihenő Kártyára (SZÉP Kártya) utalt béren kívüli juttatást kívánok igénybe venni.

A munkavállalók 2025. évben SZÉP-kártyára utalható éves keretösszeg napi 8 órás, teljes munkaidőben, nettó 240.000 Ft, mely éves rendszeres juttatásként havi egyenlő részletekben kerül felosztásra és kifizetésre.

Munkaidő	Jogosult vagyok	Kérjük, jelölje x-el a munkaidőt
napi 8 órás teljes munkaidő (nettó 240.000 Ft/év)	20.000 Ft/ hónap	
napi 6 órás részmunkaidő (nettó 180.000 Ft/év)	15.000 Ft/hónap	
napi 4 vagy annál kevesebb órás részmunkaidő (nettó 120.000 Ft/év)	10.000 Ft/hónap	

E nyilatkozat megtétele előtt Széchenyi Pihenőkártyával (megfelelő rész aláhúzandó)
rendelkeztem nem rendelkeztem

Alulírott nyilatkozom, hogy a 2025. adóévben A **Science Pillar Nonprofit Kft.** -n kívül más munkáltatótól
béren kívüli juttatásban (megfelelő rész aláhúzandó)
részesülök nem részesülök

Amennyiben 2025. adóévben részesül más munkáltatónál is béren kívüli juttatásban, az alábbi nyilatkozat kitöltése kötelező!

Az utalást végző munkáltató megnevezése, címe:		
Másik munkáltató által 2025. évben utalt összeg:		nettó Ft,

Alulírott munkavállaló kötelezettséget vállalok arra, hogy a fenti nyilatkozatomban foglaltakban bekövetkező bármilyen változásról haladéktalanul, de legkésőbb 3 napon belül tájékoztatom a Munkáltatót.

Kelt: Budapest, 2025.

Munkavállaló aláírás